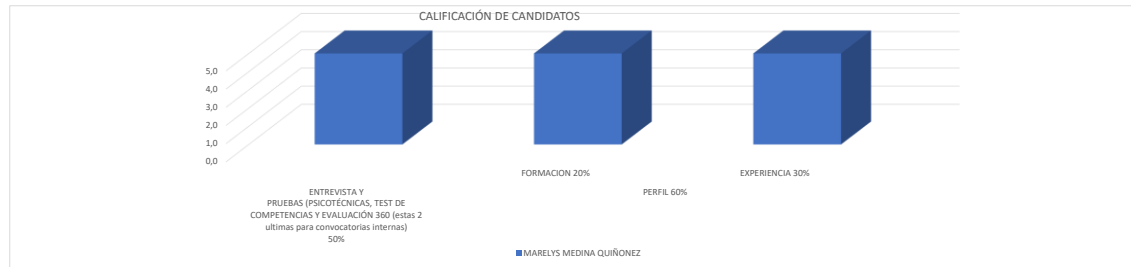


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	AUXILIAR DE ASEO Y CAFETERIA	<b>JEFE DE ÁREA</b>	ESPINEL BELTRAN GUSTAVO
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	<b>ÁREA</b>	ASEO Y CAFETERIA
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	26/05/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	DIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
MARELYS MEDINA QUIÑÓNEZ	CONVOCATORIA INTERNA	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	En virtud de una decisión institucional y reconociendo el compromiso, la responsabilidad, la calidad en el servicio, el sentido de pertenencia y la confiabilidad demostrada, informamos que la señora Marelys Medina, quien se ha venido desempeñando en Casalimpia S.A., se integrará al equipo de servicios generales de nuestra organización bajo un contrato directo a término indefinido.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	Por decisión Institucional y por el servicio de responsabilidad, compromiso, buen servicio, sentido de pertenencia, reserva de la información, la colaboradora Marelys Medina que actualmente trabaja en la empresa Casalimpia S.A. pasará a ser parte de nuestro grupo de servicios generales con contrato directo con termino indefinido.

<b>Nota:</b> Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: N/A

<b>Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección</b>